

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине
(модулю)

Автоматизация решения оперативных задач в корпоративных информационных системах

Направление подготовки
09.03.03 Прикладная информатика
(код и наименование направления подготовки)

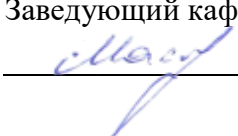
Направленность (профиль)
Корпоративные информационные системы

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: Гуманитарных, естественнонаучных и математических дисциплин

Разработчики программы:
Маскайкин Евгений Павлович

Программа обсуждена на заседании кафедры Гуманитарных, естественнонаучных и математических дисциплин
протокол № 8 от 12.04.2023

Заведующий кафедрой Гуманитарных, естественнонаучных и математических дисциплин
 Маскайкин Е. П.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине	3
1.2 Результаты освоения образовательной программы	3
2. ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ НА ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ	4
3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И КРИТЕРИИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ	7
3.1 Контрольные вопросы для подготовки к экзамену (зачету) при проведении промежуточной аттестации по дисциплине	7
3.2 Курсовая работа/курсовой проект	8
3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы при проведении текущего контроля по дисциплине	8

1. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Оценочные средства (ОС) рабочей программы дисциплины Автоматизация решения оперативных задач в корпоративных информационных системах предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся (в т.ч. по самостоятельной работе обучающихся, далее – СРО), освоивших программу данной дисциплины.

Целью оценочных средств является установление соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика профиль: Корпоративные информационные системы.

1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины Автоматизация решения оперативных задач в корпоративных информационных системах направлено на формирование следующих компетенций:

профессиональных компетенций и индикаторов их достижения:

Категория (группа) ПК	Код и наименование универсальной компетенции
Проектные	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Проектные	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Организационно-управленческие	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.

1.2. Результаты освоения образовательной программы:

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

1. модели и структуры данных платформы 1С в контексте автоматизации оперативных задач.
2. язык запросов 1С в контексте автоматизации оперативных задач.

Уметь:

1. моделировать и проектировать прикладные процессы в контексте автоматизации оперативных задач.
2. программировать на встроенном языке 1С в контексте автоматизации оперативных задач.

Владеть (навыки и/или опыт деятельности):

1. навыками построения отдельных компонентов в конфигурации 1с:Предприятия в контексте автоматизации оперативных задач.
2. навыками адаптации существующей конфигурации 1с:Предприятия в контексте автоматизации оперативных задач.

2. ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ НА ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

Результатом освоения дисциплины Автоматизация решения оперативных задач в корпоративных информационных системах является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий, повышенный, базовый, низкий.

Показатели уровней сформированности компетенций

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные / профессиональные компетенции
Высокий (количество баллов за освоение компетенции 8-9)	Сформированы четкие системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные и верные. Даны развернутые ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции.	Обучающимся усвоена взаимосвязь основных понятий дисциплины, в том числе для решения профессиональных задач. Ответы на вопросы оценочных средств самостоятельны, исчерпывающие, содержание вопроса/задания оценочного средства раскрыто полно, профессионально, грамотно. Даны ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции.
Повышенный (количество баллов за освоение компетенции 5-7)	Знания и представления по дисциплине сформированы на повышенном уровне. В ответах на вопросы/задания оценочных средств изложено понимание вопроса, дано достаточно подробное описание ответа, приведены и раскрыты в тезисной форме основные понятия. Ответ отражает полное знание материала, а также наличие, с незначительными пробелами, умений и навыков по изучаемой дисциплине. Допустимы единичные негрубые ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень освоения компетенции.	Сформированы в целом системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные, грамотные. Продemonстрирован повышенный уровень владения практическими умениями и навыками. Допустимы единичные негрубые ошибки по ходу ответа, в применении умений и навыков.
Базовый (количество баллов за освоение компетенции 3-4)	Ответ отражает теоретические знания основного материала дисциплины в объеме, необходимом для дальнейшего освоения ОПОП. Обучающийся допускает неточности в ответе, но обладает необходимыми знаниями для их устранения. Обучающимся продемонстрирован базовый уровень освоения компетенции.	Обучающийся владеет знаниями основного материала на базовом уровне. Ответы на вопросы оценочных средств неполные, допущены существенные ошибки. Продemonстрирован базовый уровень владения практическими умениями и навыками, соответствующий минимально необходимому уровню для решения профессиональных задач.

Низкий (количество баллов за освоение компетенции менее 3)	Демонстрирует полное отсутствие теоретических знаний материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков.	Демонстрирует полное отсутствие теоретических знаний материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков.
--	--	--

Шкала оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

№	Оценка за ответ	Характеристика ответа
1	Отлично	– полно раскрыто содержание материала; – материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности; – продемонстрировано системное и глубокое знание программного материала; – точно используется терминология; – показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; – продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; – ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов; – продемонстрирована способность творчески применять знание теории к решению профессиональных задач; – продемонстрировано знание современной учебной и научной литературы; – допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию. - количество баллов за освоение компетенций от 8 до 9
2	Хорошо	– вопросы излагаются систематизировано и последовательно; – продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер; – продемонстрировано усвоение основной литературы. – ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «отлично», но при этом имеет один из недостатков: в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя; допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя. - количество баллов за освоение компетенций от 5 до 7
3	Удовлетворительно	– неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; – усвоены основные категории по рассматриваемому и дополнительным вопросам; – имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; – при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, студент не может применить теорию в новой ситуации; – продемонстрировано усвоение основной литературы. - количество баллов за освоение компетенций от 3 до 4

4	Неудовлетворительно	– не раскрыто основное содержание учебного материала; – обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; – допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов - не сформированы компетенции, умения и навыки, количество баллов за освоение компетенций менее 3. - отказ от ответа или отсутствие ответа.
---	---------------------	--

Критерии формирования оценок по заданиям закрытого типа (тестам) и заданиям открытого типа, требующих развернутого ответа

Оценка за ответ	Требования к знаниям
Отлично	80%-100%
Хорошо	65-80%
Удовлетворительно	50-65%
Неудовлетворительно	менее 50%

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И КРИТЕРИИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1 Контрольные вопросы для подготовки к зачету, экзамену при проведении промежуточной аттестации по дисциплине

1. Конфигурирование системы «1С:Предприятие». Основные понятия конфигурирования. Порядок создания информационных баз.
2. Механизмы и инструменты, встроенные в систему «1С:Предприятие», обеспечивающие создание прикладных решений.
3. Структура метаданных конфигурации, порядок ее проектирования и редактирования.
4. Способы создания основных объектов конфигурации.
5. Механизмы интеграции и взаимодействия системы «1С:Предприятие» с внешними приложениями и системами.
6. Порядок использования файлов обмена при информационном обмене системы «1С:Предприятие» с другими приложениями.
7. Характеристика редакторов и конструкторов, используемых при создании объектов конфигурации.
8. Синтакс-помощник, порядок его использования на различных этапах разработки прикладного решения.
9. Порядок работы разработчика прикладных решений в режиме «Отладчик».
10. Технологические средства конфигурирования и администрирования системы «1С:Предприятие».
11. Отчеты и обработки в системе «1С:Предприятие». Их назначение, структура и алгоритмы формирования.
12. Внешние отчеты и обработки в системе «1С:Предприятие». Их назначение, структура и алгоритмы формирования.
13. Регистры в системе «1С:Предприятие». Основные виды регистров, их назначение и состав.
14. Назначение, состав и особенности функционирования регистра накопления.
15. Назначение, состав и особенности функционирования регистра сведений.
16. Назначение, состав и особенности функционирования регистра расчета. Его взаимосвязь с планом видов расчетов.
17. Бизнес-процесс как объект прикладного решения. Задача. Карта маршрута.
18. Структура и основные объекты механизма анализа данных и прогнозирования.
19. Порядок формирования списка пользователей и настройка прав их доступа.
20. Порядок сравнения и объединения конфигураций.
21. Программные модули системы «1С:Предприятие». Виды программных модулей, их назначение и взаимодействие между собой.
22. Встроенный язык системы «1С:Предприятие». Назначение и характеристика встроенного языка. Формат и структура программного модуля.
23. Объектные и необъектные данные.
24. Типы данных встроенного языка системы «1С:Предприятие».
25. Базовые и агрегатные типы данных. Атрибуты и методы агрегатных типов данных.
26. Управляющие операторы встроенного языка системы «1С:Предприятие». Их назначение и краткая характеристика.
27. Процедуры встроенного языка системы «1С:Предприятие».
28. Функции встроенного языка системы «1С:Предприятие».
29. Локальный и глобальный контекст процедур и функций.
30. Язык запросов.

Критерии оценки изложены в шкале оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине в разделе 2 ФОС.

Форма билета для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования "Академия труда и социальных отношений"

Социально-экономический факультет
Прикладная информатика
профиль Корпоративные информационные системы
Для всех форм обучения

Дисциплина Автоматизация решения оперативных задач в корпоративных информационных системах

Билет № 1

Задача 1. Компания занимается оптовой торговлей. Поступление товаров отражается документом «Приходная накладная», продажа - «Расходная накладная». Помимо продажи товара, могут оказываться дополнительные услуги, например, по доставке. Услуги и товары указываются в одной табличной части. Складской учет товаров не ведется. При проведении расходной накладной при нехватке товара необходимо выдавать соответствующее предупреждение с указанием количества нехватки и не позволять проводить документ.

Списание себестоимости товаров должно быть организовано по партиям, а зависимости от текущего значения принятого на этот год в учетной политике метода списания себестоимости (FIFO или LIFO) и указанной в документе (в шапке документа) партии. Еще раз подчеркивается - учетная политика действует год. На следующий год метод списания может смениться. В первую очередь должен списываться товар из указанной в шапке партии. В случае, если товара по выбранной партии не хватает (или нет), то товар списывается в соответствии с текущей учетной политикой.

Необходимо построить отчет по продажам товаров за период и остаткам товара на указанную дату.

Задача 2. По данным предыдущего задания необходимо построить отчет по анализу продаж товаров за период и движению товара за указанный период.

Утверждено на заседании кафедры, протокол от _____ № _____

Зав. кафедрой _____

Критерии оценки изложены в шкале оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (раздел 2 ФОС).

3.2 Курсовая работа / курсовой проект

Курсовая работа (курсовой проект) по учебному плану не предусмотрена.

3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы при проведении текущего контроля по дисциплине

Проверка сформированности компетенций

Пояснение:

Вид задания "Открытое" предполагает развернутый ответ студента.

Вид задания "Закрытое" (тест) предполагает выбор правильного варианта ответа из предложенных.

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Какие объекты предназначены для хранения показателей оперативного учета? 1. Документ 2. Регистры сведений 3. Регистры накопления 4. Справочники
Ключ	3
Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.

Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Какими объектами являются регистры накопления? 1. Объектами конфигурации 2. Объектами встроенного языка 3. Объектами информационной базы
Ключ	1

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Что представляет собой набор записей регистра накопления? 1. Коллекцию записей регистра накопления в памяти 2. Коллекцию записей регистра накопления в информационной базе 3. Выборку записей, полученную методом Выбрать
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Чем определяется набор записей регистра накопления? 1. Свойством "основной отбор" 2. Набором измерений, указанных в структуре регистра накопления 3. Периодом 4. Регистратором
Ключ	4

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Для каких видов регистров накопления используются агрегаты?
Ключ	Агрегаты используются только для регистра накопления с видом Обороты

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	В каком режиме производится расчет агрегатов?
Ключ	Агрегаты рассчитываются в пользовательском режиме

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Что произойдет, если прочитать данные в набор записей регистра накопления с установкой отбора по регистратору и измерению? 1. В набор записей попадут записи с указанным отбором 2. Будет выдана ошибка при попытке установить отбор по измерению 3. Набор останется пустым
Ключ	2

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
-------------	---

Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Оперативный режим проведения документов используется: 1. Только при работе с регистрами сведений 2. Только при работе с регистрами накопления 3. Только при работе с регистрами бухгалтерии 4. Только при работе с регистрами расчета 5. Не зависит от вида регистра
Ключ	5

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Какое ограничение на размер набора записей существует в регистре накопления? 1. Количество записей в наборе записей не ограничено 2. Количество записей в наборе записей ограничено только возможностями СУБД в клиент-серверном варианте 3. Количество записей ограничено только в учебной версии платформы 4. Набор записей ограничен 999999999 записями
Ключ	4

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор нескольких правильных ответов
Вопрос	В какой момент времени могут формироваться записи в регистре накопления? 1. При проведении документа 2. При записи документа 3. При заполнении документа
Ключ	1, 2, 3

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Выберите обязательное условие по отношению к Регистратору при записи данных в регистр накопления 1. Документ-регистратор должен быть проведен 2. Документ-регистратор должен быть записан 3. Документ-регистратор не должен быть помечен на удаление
Ключ	2

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа

Вопрос	Выберите верное утверждение по отношению к полю Регистратор 1. Поле Регистратор может содержать пустую ссылку на любой документ 2. Поле Регистратор может содержать пустую ссылку только на документ регистратор 3. Поле Регистратор может содержать ссылку на любой документ 4. Поле Регистратор может содержать не пустую ссылку только на документ регистратор
Ключ	4

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Как определить тип данных поля Регистратор? 1. Тип определяется на закладке "Регистраторы" в окне редактирования объекта конфигурации 2. Тип определяется на закладке "Данные" по кнопке "Стандартные реквизиты" 3. Тип определяется с помощью палитры свойств
Ключ	1

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Какой тип можно определить для поля "регистратор"? 1. СправочникСсылка 2. ДокументСсылка 3. ЛюбаяСсылка 4. ДокументСсылка.<ИмяДокумента>
Ключ	4

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Выберите обязательное условие по отношению к полю Период при записи данных в регистр накопления 1. Период не должен быть пустым 2. Период должен быть равен дате документа-регистратора 3. Документ-регистратор не должен быть помечен на удаление
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Выберите обязательное условие по отношению к полю Активность при записи данных в регистр накопления 1. Активность может устанавливаться для каждой записи своя в рамках документа- регистратор 2. Активность не может устанавливаться для каждой записи индивидуально в рамках документа-регистратора 3. Документ-регистратор не должен быть помечен на удаление
Ключ	2

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Какое максимальное количество измерений можно определять для регистра накопления с видом Остатки? 1. Количество измерений платформой не ограничивается 2. Количество измерений при использовании таблицы итогов до 30 3. Количество измерений при использовании агрегатов до 30
Ключ	1

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Какое максимальное количество измерений можно определять для регистра накопления с видом Обороты? 1. Количество измерений платформой не ограничивается 2. Количество измерений при использовании таблицы итогов до 30 3. Количество измерений при использовании агрегатов до 30
Ключ	3

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Информация, хранящаяся в регистре накопления: 1. Всегда привязана к оси времени 2. Не привязана к оси времени 3. Привязана к оси времени если установлен режим записи - "Подчинение регистратору" 4. Привязка регистра накопления к оси времени определяется пользователем в режиме 1С:Предприятие
Ключ	1

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Уникальность записей в таблице движений регистра накопления определяется: 1. Полем "Ссылка" 2. Комбинацией значений измерений регистра 3. Полем "Период" и комбинацией значений измерений регистра 4. Полями "Регистратор" и "Номер строки"
Ключ	3

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа

Вопрос	При формировании структуры регистра накопления обязательно должен быть назначен регистратор, а также созданы: 1. Хотя бы одно измерение 2. Хотя бы один ресурс 3. Хотя бы один реквизит 4. Обязательно одно измерение и один ресурс
Ключ	2

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Для получения информации об остатках накопленных средств можно использовать:
Ключ	Регистры накопления с видом "Остатки"

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Для получения информации об оборотах накопленных средств можно использовать:
Ключ	Регистры накопления с видом "Обороты"

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Итоги для регистров накопления остатков: 1. Не хранятся 2. Хранятся. Они не ограничены периодом рассчитанных итогов, так как рассчитываются системой автоматически при открытии следующего периода 3. Могут храниться, но ограничены периодом рассчитанных итогов. Если их не рассчитывали, то и не хранятся. Управлять рассчитанными итогами можно в режиме 1С:Предприятие
Ключ	3

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Выберите правильное утверждение: 1. Регистр накопления с видом "Обороты" позволяет получить информацию об оборотах за период эффективнее, чем регистр с видом "Остатки" 2. Регистр накопления с видом "Обороты" позволяет получить информацию об оборотах за период с такой же эффективностью, что и регистр с видом "Остатки", но при проведении документа запись в регистр будет происходить быстрее, т.к. не будет происходить расчет остатков 3. Регистр накопления с видом "Обороты" повышает общую эффективность работы базы, т.к. информация об остатках не хранится, не пересчитывается, и, следовательно, уменьшается размер базы
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	При работе с регистром накопления с видом “Остатки” выключение итогов приводит к тому, что: 1. Можно получить только оперативные остатки 2. Можно получить остатки на любой момент времени, но скорость их получения увеличится 3. Не влияет на скорость получения остатков, а влияет на скорость получения оборотов
Ключ	2

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	При пересчете текущих итогов пользователем: 1. Будут пересчитаны текущие итоги только для текущего сеанса 2. Будут пересчитаны все текущие итоги 3. Будут пересчитаны текущие итоги для текущего или для всех сеансов в зависимости от настроек регистра
Ключ	2

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор нескольких правильных ответов
Вопрос	При записи данных в регистр накопления существует возможность: 1. Отказаться от использования итогов (повышается параллельность записи наборов записей) 2. Отказаться от использования текущих итогов (повышается параллельность записи наборов записей)
Ключ	1, 2

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор нескольких правильных ответов
Вопрос	При работе с регистром накопления выключение текущих итогов приводит к тому, что: 1. Уменьшится скорость получения любых остатков 2. Можно получить остатки на любой момент времени, но скорость получения оперативных остатков увеличится 3. Не влияет на скорость получения остатков, а влияет на скорость получения оборотов
Ключ	2

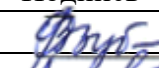
Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор нескольких правильных ответов

Вопрос	В режиме конфигуратора может быть выбрана следующая периодичность агрегатов регистра накопления: 1. В пределах дня 2. В пределах месяца 3. В пределах квартала 4. Непериодический 5. Любой из вышеуказанных вариантов
Ключ	5

Критерии формирования оценок по заданиям закрытого типа (тестам) и заданиям открытого типа, требующих развернутого ответа

Оценка за ответ	Требования к знаниям
Отлично	80%-100%
Хорошо	65-80%
Удовлетворительно	50-65%
Неудовлетворительно	менее 50%

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№	Подразделение	ФИО	Подпись	Дата
1	Кафедра экономики	О.В. Зубкова		25.04.2023
2	Кафедра МиУП	Е.В. Маскайкина		25.04.2023
3	Кафедра ГЕМД	Е.П. Маскайкин		25.04.2023
4	Учеб. метод. отдел	М.О. Дерябичева		25.04.2023
5	Библиотека	Г.В. Шпакова		25.04.2023