

АКАДЕМИЯ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ; ОУП ВО
"АТИСО"

Подписано цифровой подписью:
АКАДЕМИЯ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ;
ОУП ВО "АТИСО"
Дата: 2024.01.26 09:52:01 +05'00'

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора УрСЭИ (филиал)
ОУП ВО "АТИСО" по УВР
 О.В. Зубкова
25.04.2023

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине
(модулю)

Автоматизация решения расчетных задач в корпоративных информационных системах

Направление подготовки
09.03.03 Прикладная информатика
(код и наименование направления подготовки)

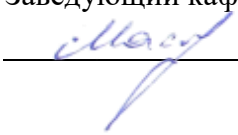
Направленность (профиль)
Корпоративные информационные системы

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: Гуманитарных, естественно-научных и математических дисциплин

Разработчики программы:
Маскайкин Евгений Павлович

Программа обсуждена на заседании кафедры Гуманитарных, естественно-научных и математических дисциплин
протокол № 8 от 12.04.2023

Заведующий кафедрой Гуманитарных, естественно-научных и математических дисциплин
 Маскайкин Е. П.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине	3
1.2 Результаты освоения образовательной программы	3
2. ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ НА ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ	4
3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И КРИТЕРИИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ	7
3.1 Контрольные вопросы для подготовки к экзамену (зачету) при проведении промежуточной аттестации по дисциплине	7
3.2 Курсовая работа/курсовой проект	7
3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы при проведении текущего контроля по дисциплине	8

1. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Оценочные средства (ОС) рабочей программы дисциплины Автоматизация решения расчетных задач в корпоративных информационных системах предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся (в т.ч. по самостоятельной работе обучающихся, далее – СРО), освоивших программу данной дисциплины.

Целью оценочных средств является установление соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика профиль: Корпоративные информационные системы.

1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины Автоматизация решения расчетных задач в корпоративных информационных системах направлено на формирование следующих компетенций:

профессиональных компетенций и индикаторов их достижения:

Категория (группа) ПК	Код и наименование универсальной компетенции
Проектные	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Проектные	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Организационно-управленческие	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.

1.2. Результаты освоения образовательной программы:

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

1. модели и структуры данных платформы 1С в контексте автоматизации расчетных задач.
2. язык запросов 1С в контексте автоматизации расчетных задач.

Уметь:

1. моделировать и проектировать прикладные процессы в контексте автоматизации расчетных задач.
2. программировать на встроенном языке 1С в контексте автоматизации расчетных задач.

Владеть (навыки и/или опыт деятельности):

1. навыками построения отдельных компонентов в конфигурации 1с:Предприятия в контексте автоматизации расчетных задач.
2. навыками адаптации существующей конфигурации 1с:Предприятия в контексте автоматизации расчетных задач.

2. ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ НА ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

Результатом освоения дисциплины Автоматизация решения расчетных задач в корпоративных информационных системах является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий, повышенный, базовый, низкий.

Показатели уровней сформированности компетенций

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные / профессиональные компетенции
Высокий (количество баллов за освоение компетенции 8-9)	Сформированы четкие системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные и верные. Даны развернутые ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции.	Обучающимся усвоена взаимосвязь основных понятий дисциплины, в том числе для решения профессиональных задач. Ответы на вопросы оценочных средств самостоятельны, исчерпывающие, содержание вопроса/задания оценочного средства раскрыто полно, профессионально, грамотно. Даны ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции.
Повышенный (количество баллов за освоение компетенции 5-7)	Знания и представления по дисциплине сформированы на повышенном уровне. В ответах на вопросы/задания оценочных средств изложено понимание вопроса, дано достаточно подробное описание ответа, приведены и раскрыты в тезисной форме основные понятия. Ответ отражает полное знание материала, а также наличие, с незначительными пробелами, умений и навыков по изучаемой дисциплине. Допустимы единичные негрубые ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень освоения компетенции.	Сформированы в целом системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные, грамотные. Пр продемонстрирован повышенный уровень владения практическими умениями и навыками. Допустимы единичные негрубые ошибки по ходу ответа, в применении умений и навыков.
Базовый (количество баллов за освоение компетенции 3-4)	Ответ отражает теоретические знания основного материала дисциплины в объеме, необходимом для дальнейшего освоения ОПОП. Обучающийся допускает неточности в ответе, но обладает необходимыми знаниями для их устранения. Обучающимся продемонстрирован базовый уровень освоения компетенции.	Обучающийся владеет знаниями основного материала на базовом уровне. Ответы на вопросы оценочных средств неполные, допущены существенные ошибки. Пр продемонстрирован базовый уровень владения практическими умениями и навыками, соответствующий минимально необходимому уровню для решения профессиональных задач.

Низкий (количество баллов за освоение компетенции менее 3)	Демонстрирует полное отсутствие теоретических знаний материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков.	Демонстрирует полное отсутствие теоретических знаний материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков.
--	--	--

Шкала оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

№	Оценка за ответ	Характеристика ответа
1	Отлично	– полно раскрыто содержание материала; – материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности; – продемонстрировано системное и глубокое знание программного материала; – точно используется терминология; – показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; – продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; – ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов; – продемонстрирована способность творчески применять знание теории к решению профессиональных задач; – продемонстрировано знание современной учебной и научной литературы; – допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию. - количество баллов за освоение компетенций от 8 до 9
2	Хорошо	– вопросы излагаются систематизировано и последовательно; – продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер; – продемонстрировано усвоение основной литературы. – ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «отлично», но при этом имеет один из недостатков: в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя; допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя. - количество баллов за освоение компетенций от 5 до 7
3	Удовлетворительно	– неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; – усвоены основные категории по рассматриваемому и дополнительным вопросам; – имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; – при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, студент не может применить теорию в новой ситуации; – продемонстрировано усвоение основной литературы. - количество баллов за освоение компетенций от 3 до 4

4	Неудовлетворительно	– не раскрыто основное содержание учебного материала; – обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; – допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов - не сформированы компетенции, умения и навыки, количество баллов за освоение компетенций менее 3. - отказ от ответа или отсутствие ответа.
---	---------------------	--

Критерии формирования оценок по заданиям закрытого типа (тестам) и заданиям открытого типа, требующих развернутого ответа

Оценка за ответ	Требования к знаниям
Отлично	80%-100%
Хорошо	65-80%
Удовлетворительно	50-65%
Неудовлетворительно	менее 50%

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И КРИТЕРИИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1 Контрольные вопросы для подготовки к зачету, экзамену при проведении промежуточной аттестации по дисциплине

1. Понятие Периодичность расчета зарплаты.
2. Понятие Период регистрации.
3. Порядок начисления и удержания из заработной платы.
4. Понятие «Период действия».
5. Состав расчетных механизмов платформы «1С:Предприятие».
6. Планы видов расчета.
7. Создание плана видов расчета «Основные Начисления».
8. Назначение и логическое устройство регистра расчета.
9. Структура таблицы регистра расчета.
10. Создание и настройка регистра расчета «Основные Начисления».
11. Конфигурирование структуры документа «Расчет Зарплаты».
12. Принципы программной работы с регистром расчета.
13. Создание документа «Расчет зарплаты» и ввод в документ вида расчета «Оклад»..
14. Исправления результатов расчета за прошедший период.
15. Средства платформы для расчета сторно-суммы.
16. Особенности метода «Получить Дополнение».
17. Процедура обработки строки таблицы сторно-записей.
18. Объект конфигурации «Перерасчет».
19. Объектная модель работы с перерасчетом.
20. Запрос для получения необходимых данных записей, подлежащих перерасчету.

Критерии оценки изложены в шкале оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине в разделе 2 ФОС.

Форма билета для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования "Академия труда и социальных отношений" <i>Социально-экономический факультет</i> Прикладная информатика профиль Корпоративные информационные системы <i>Для всех форм обучения</i> <i>Дисциплина Автоматизация решения расчетных задач в корпоративных информационных системах</i> Билет № 1 Вопрос 1. Понятие Период регистрации. Вопрос 2. Создание документа «Расчет зарплаты» и ввод в документ вида расчета «Оклад». Утверждено на заседании кафедры, протокол от _____ № _____ Зав. кафедрой _____
--

Критерии оценки изложены в шкале оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (раздел 2 ФОС).

3.2 Курсовая работа / курсовой проект

Курсовая работа (курсовой проект) по учебному плану не предусмотрена.

3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы при проведении текущего контроля по дисциплине

Проверка сформированности компетенций

Пояснение:

Вид задания "Открытое" предполагает развернутый ответ студента.

Вид задания "Закрытое" (тест) предполагает выбор правильного варианта ответа из предложенных.

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Планы видов расчета предназначены... 1. Для описания множеств возможных видов расчета 2. Для накопления информации о периодических расчетах 3. Для хранения информации о перерасчетах
Ключ	1

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Зависимость от базы как Зависимость по периоду действия в плане видов расчета устанавливается, если... 1. Предполагается, что хотя бы один вид расчета в плане будет обладать протяженностью во времени 2. Предполагается, что в дальнейшем при определении расчетной базы для записи регистра расчета будут учитываться только те записи, у которых фактический период действия попадает в базовый период 3. предполагается, что все виды расчета в плане будут обладать протяженностью во времени
Ключ	2

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Вытесняющие виды расчета – это такие виды расчета...
Ключ	Записи которых в регистрах расчета должны вытеснять записи данного вида расчета по периоду действия

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Вытесняться могут виды расчета, которые...
Ключ	Принадлежат одному плану видов расчета

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Ведущие виды расчета – это...
Ключ	Виды расчета, при вводе (или изменении) которых результат текущего вида расчета должен быть пересчитан

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор нескольких правильных ответов
Вопрос	В качестве ведущих можно указать.. 1. Виды расчета из нескольких планов видов расчета 2. Виды расчета из одного плана видов расчета
Ключ	1, 2

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Для обращения к предопределенному виду расчета необходимо... 1. Найти его по неизменяемому коду: ПланыВидовРасчета.<Имя плана видов расчета>.НайтиПоКоду(Код) 2. Найти его по неизменяемому наименованию: ПланыВидовРасчета.<Имя плана видов расчета>.НайтиПоНаименованию(Наименование) 3. Найти его по заданному в конфигураторе имени: ПланыВидовРасчета.<Имя плана видов расчета>.<Имя предопределенного объекта>
Ключ	3

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	У предопределенного вида расчета пользователь не может... 1. Изменить код 2. Изменить наименование 3. Изменить наименование и код 4. Изменить свойство "период действия является базовым периодом"
Ключ	4

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Новые виды расчета... 1. Можно создавать только в режиме "1С:Предприятие" 2. Можно создавать только в режиме "Конфигуратор" 3. Можно создавать в режиме "1С:Предприятие" и в режиме "Конфигуратор"
Ключ	3

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Ресурс у регистра расчета может иметь тип...
Ключ	Только числовой тип

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Открытое

Подвид задания	Задание на дополнение
Вопрос	В качестве регистратора у регистра расчета может выступать_____.
Ключ	Документ

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Для записи в регистр расчета период регистрации... 1. Может устанавливаться произвольно 2. Жестко привязан к дате документа 3. В случае если документ проводится оперативно, период регистрации жестко привязывается к дате документа
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Регистр расчета может заполняться... 1. Только вручную 2. Только при обработке проведения документов 3. Программно из любого модуля конфигурации, но с обязательным указанием регистратора
Ключ	3

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Открытое
Подвид задания	Задание с развернутым ответом
Вопрос	Регистры расчета служат для....
Ключ	Для накопления информации о периодических расчетах

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Свойства записи регистра расчета БазовыйПериодНачало, БазовыйПериодОкончание доступны только в том случае, когда... 1. Установлен флажок "базовый период" в свойствах регистра расчета 2. Признак "зависимость от базы" в свойствах плана видов расчета, с которым связан регистр расчета, установлен в положение, отличное от "не зависит" 3. Признак "зависимость от базы" в свойствах плана видов расчета, с которым связан регистр расчета, установлен в положение, отличное от "не зависит" и установлен флажок "период действия" в свойствах регистра расчета
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа

Вопрос	Свойство записи регистра расчета ПериодРегистрации – это... 1. Период, который принимает дискретные значения в зависимости от периодичности регистра расчета 2. Дата, которая принимает дискретные значения в зависимости от периодичности регистра расчета 3. Нет правильных ответов
Ключ	2

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Значение свойства ПериодДействия... 1. Всегда совпадает со значением свойства ПериодДействияКонец 2. Всегда совпадает со значением свойства ПериодДействияНачало 3. Всегда приводится к началу периода, соответствующего значению свойства ПериодДействияНачало, и может не совпадать со значением свойства ПериодДействияНачало
Ключ	3

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Период действия записи (задаваемый датой начала и датой окончания)... 1. Может не совпадать с фактическим периодом действия 2. Всегда совпадает с фактическим периодом действия 3. Никогда не совпадает с фактическим периодом действия
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Базовый период – это... 1. Понятие, определяемое свойствами БазовыйПериодНачало и БазовыйПериодКонец, в котором лежат записи регистра расчета, входящие в состав расчетной базы текущей записи регистра расчета. Базовый период всегда приводится к началу периода и является датой, которая может не совпадать со значением свойства БазовыйПериодНачало 2. Интервал дат, определяемый свойствами БазовыйПериодНачало и БазовыйПериодКонец, в котором лежат записи регистра расчета, входящие в состав расчетной базы текущей записи регистра расчета 3. Период, который принимает дискретные значения в зависимости от периодичности регистра расчета
Ключ	2

Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа

Вопрос	Базовый период... 1. Всегда кратен периоду регистра расчета 2. Может быть не кратен периоду регистра расчета 3. Всегда лежит в одном периоде регистра расчета
Ключ	2

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Для того, чтобы записи регистра расчета попадали в базовый период по периоду регистрации... 1. В плане видов расчета, связанном с регистром расчета, должен быть установлен признак зависимости от базы "Зависит по периоду регистрации" 2. В плане видов расчета, связанном с регистром расчета, может быть установлен любой признак зависимости от базы, записи регистра расчета всегда будут попадать в базовый период по периоду регистрации 3. В регистре расчета должен быть установлен признак "Период регистрации"
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Для определения свойства "график" регистра расчета используется... 1. Объект конфигурации "календарь" 2. Непериодический регистр сведений 3. Подчиненный справочник
Ключ	2

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Если установлена зависимость базы по периоду действия, то... 1. Может произойти частичное попадание записей регистра расчета в базовый период 2. "Частичных" результатов не будет: или запись будет целиком учтена, или целиком не учтена 3. Может произойти частичное попадание записей регистра расчета в базовый период, причем база будет рассчитана пропорционально тому, какую часть от фактического периода влияющей записи составляет перекрывающийся, с указанным базовым периодом, участок. При этом будут использованы данные графика, связанного с этой записью
Ключ	3

Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Регистр сведений, указанный в качестве графика регистра расчета... 1. Может содержать данные о двух графиках 2. Может содержать данные только об одном графике 3. Может содержать данные о неограниченном количестве графиков

Ключ	3
Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Для определения количества отработанных сотрудником дней, необходимо в методе ПолучитьДанныеГрафика в качестве значения параметра <Вид периода> указать... 1. Базовый период записи 2. Фактический период действия записи 3. Период регистрации записи 4. Период действия записи
Ключ	2
Компетенция	ПК-7 Способен проектировать и управлять базами данных корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Механизм вытеснения проявляется... 1. В изменении таблицы регистра расчета 2. В изменении состава записей таблицы Фактического периода действия 3. В том, что при вводе движений одними документами производится необратимое искажение движений других документов
Ключ	2
Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Фактический период действия – это... 1. Период, который сложился за счет правил вытеснения видов расчета, определяемых списками вытесняющих видов расчета плана видов расчета данного регистра расчета 2. То же самое, что и период действия 3. Период, который сложился за счет правил вытеснения видов расчета, определяемых списками ведущих видов расчета плана видов расчета данного регистра расчета
Ключ	1
Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Если задать в плане видов расчета, что “Отпуск” вытесняет “Оклад”, и, в тоже время, что “Оклад” вытесняет “Отпуск”, и попытаться сохранить изменения, то... 1. Система выдаст предупреждение и не станет сохранять изменения 2. Возникнет ошибка системы 3. Все сохранится
Ключ	1
Компетенция	ПК-8 Способен осуществлять консалтинг в области корпоративных информационных систем.

Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	При использовании метода ПолучитьДополнение() набора записей регистра расчета.. 1. Ввод сторно-записей выполняется программно 2. Ввод сторно-записей производится системой автоматически 3. Нет правильных ответов
Ключ	1

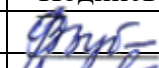
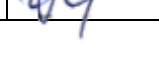
Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	Закрытое
Подвид задания	Выбор одного правильного ответа
Вопрос	Данные о перерасчетах... 1. Не являются записями регистра расчета 2. Являются записями регистра расчета 3. Являются записями регистра перерасчета
Ключ	1

Компетенция	ПК-6 Способен разрабатывать корпоративные информационные системы.
Вид задания	
Подвид задания	
Вопрос	Каково соотношение планов видов расчета и регистров расчета? 1. Один план видов расчета соответствует одному регистру расчета 2. Несколько регистров расчета могут быть привязаны к одному плану видов расчета 3. Несколько планов видов расчета могут быть привязаны к одному регистру расчета
Ключ	2

Критерии формирования оценок по заданиям закрытого типа (тестам) и заданиям открытого типа, требующих развернутого ответа

Оценка за ответ	Требования к знаниям
Отлично	80%-100%
Хорошо	65-80%
Удовлетворительно	50-65%
Неудовлетворительно	менее 50%

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№	Подразделение	ФИО	Подпись	Дата
1	Кафедра экономики	О.В. Зубкова		25.04.2023
2	Кафедра МиУП	Е.В. Маскайкина		25.04.2023
3	Кафедра ГЕМД	Е.П. Маскайкин		25.04.2023
4	Учеб. метод. отдел	М.О. Дерябичева		25.04.2023
5	Библиотека	Г.В. Шпакова		25.04.2023