



АКАДЕМИЯ ТРУДА
И СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ;
ОУП ВО "АТИСО"

Заместитель директора Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТИСО» по УВР

Подписано цифровой
подписью: АКАДЕМИЯ ТРУДА
И СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ; ОУП ВО
"АТИСО"
Дата: 2022.12.27 15:05:09
+05'00'

УТВЕРЖДАЮ

О.В. Зубкова

«29» июня 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) подготовки
Управление персоналом организации

Квалификация выпускника
«Бакалавр»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Разработчик: доктор экономических наук, профессор С.А. Карташов

|

Программа обсуждена на заседании кафедры МиУП
протокол № 8 от «28» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой МиУП

Е.В. Маскайкина

«28» мая 2021 г.

Оглавление

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине.	3
2.2 Результаты освоения образовательной программы:	4
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4
4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ	5
5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ	5
5.1. Содержание дисциплины (модуля)	5
5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий	9
6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)	10
7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА	13
8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	15
9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	15
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	15

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины является формирование знаний и представлений о регулировании социально-трудовых отношений.

Задачи:

- получение знаний методологических основ экономического обоснования и правового закрепления стандартов, норм и правил регулирования социально-трудовых отношений.
- овладение методами анализа и оценки выполнения коллективных договоров и соглашений, индивидуальных трудовых договоров, внутреннего трудового распорядка и др. локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения.
- установление специфической роли профсоюзной организации в регулировании социально-трудовых отношений.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» направлено на формирование у студентов следующих **профессиональных компетенций**:

Категория (группа) ОПК (при наличии)	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений профессиональной компетенции
Анализ данных и работа с информацией	ПК-1 Способен осуществлять поиск и привлекать кандидатов для трудоустройства в организацию, проводить отбор и оценку кандидатов	ПК-1.1 Знает теоретические основы подбора, поиска и отбора персонала ПК-1.2 Умеет собирать информацию о потребностях организации в персонале ПК-1.3 Владеет навыками анализа рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности

Проектная деятельность	ПК-5 Способен разработать и реализовать корпоративную социальную политику	ПК-5.1 Знает порядок и методы разработки планов и программ социального развития организации ПК-5.2 Умеет использовать методы, формы материального и нематериального стимулирования труда персонала ПК-5.3 Владеет навыками анализа успешных корпоративных практик по организации социального партнерства, социальной ответственности и социальных программ
------------------------	---	--

2.2 Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- понятие трудовых правоотношений;
- значение трудового кодекса и его структуру;
- федеральные и региональные законы в сфере трудовых правоотношений;

Уметь:

- процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- создавать и редактировать документы регулирующие трудовые отношения;

Навыки и/или опыт деятельности:

- коллективным договорным регулированием трудовых отношений на уровне организации и других уровнях с учетом особенностей отдельных категорий работников;
- навыками применения нормативных актов регулирующих труд работников;
- навыками совершенствования трудовых отношений через систему социального партнёрства.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилей «Управление персоналом организации», «Управление персоналом в международных организациях», «Рекрутмент».

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Объем дисциплины	Всего часов		
	Для очной формы обучения	Для очно-заочной формы обучения	Для заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины (зачетных единиц/часов)	3/108	3/108	
Контактная работа – аудиторные занятия	40	38	
Лекции	16	12	
Семинары, практические занятия	24	24	
Лабораторные работы	-		
КтЗа, КтЭк, КонсЭ		2	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	68	70	
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	Зачет	Зачет	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ**5.1. Содержание дисциплины (модуля)****Раздел 1. Основы регулирования социально-трудовых отношений**

Тема 1.1 Предмет, метод и содержание курса. Задачи экономики труда в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации

Отношения между людьми по их участию в общественном труде, общественная форма труда, его социальное устройство. Цель и задачи законодательства о труде Российской Федерации.

Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда (Конституция РФ и ст.2 Трудового Кодекса РФ).

Метод курса – сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов.

Характеристика содержания курса экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений. Особенности становления курса в Российской Федерации в период перехода к рыночным условиям хозяйствования.

Разработка законодательства о труде, изменения в дисциплине экономика труда. Разработка и совершенствование методов экономического обоснования содержания социально-трудовых отношений, включаемых в индивидуальные и коллективные трудовые договоры.

Показатели анализа трудовой сферы и вопросы улучшения информационного обеспечения коллективов предприятий по социально-трудовым отношениям. Принципы моделирования трудовых показателей с учетом интересов работников и работодателей.

Социально-трудовые отношения в области оплаты труда. Их особенность в рыночных условиях хозяйствования. Функции оплаты труда в современных условиях. Проблемы повышения эффективности тарифной системы оплаты труда.

Рекомендации по расширению практики планирования в трудовых коллективах вопросов обеспечения занятости при сокращении объемов производства и перепрофилирования предприятия.

Участие в совершенствовании законодательства о труде. (МРОТ, 372 статья Трудового Кодекса РФ, – ограничивающая права профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений при принятии локальных нормативных актов о труде на предприятии). Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании.

Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Право социального обеспечения в системе экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений. Гражданское, административное, аграрное и уголовное право и их роль в регулировании социально-трудовых отношений.

Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения.

Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

Тема 1.2 Объединения профсоюзов и работодателей

Российские профсоюзы и особенности их трансформации в новых экономических условиях. ФНПР (Федерация независимых профсоюзов России) и роль других объединений профсоюзов в становлении и развитии социально-трудовых отношений.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и его особенности. Классификация прав профсоюзов и их ответственность.

Российские объединения работодателей: союз промышленников и предпринимателей, отраслевые объединения работодателей. Федеральный закон «Об объединениях работодателей». Задачи, функции и направления

деятельности объединений работодателей.

Индивидуальные предприниматели, малый и средний бизнес в экономико-правовом регулировании социально-трудовых отношений.

Участие российских профсоюзов и работодателей в работе МОТ.

Тема 1.3 Принципы, источники и субъекты трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Трудовой договор. Коллективный договор

Понятие принципов трудового права. Принципы, выражающие политику в области регулирования рынка труда и эффективности занятости, определяющие установление условий труда работников, применение труда наемных работников и охрану прав работников и работодателей.

Понятие и виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников.

Субъекты трудового права: граждане, организации (работодатели), кооперативные организации (кооперативы), акционерные общества, администрация государственного и муниципального унитарного предприятия. Трудовой коллектив организации и профсоюзные органы как субъекты трудового права. Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в период становления рыночных отношений хозяйствования. Федеральные законы о труде в 1990-2000 годы.

Цели и задачи Трудового кодекса РФ. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Трудовые отношения, основные права и обязанности работника и работодателя. Трудовой кодекс РФ в регулировании социального партнерства.

Трудовой Кодекс РФ: защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Содержание трудового договора. Порядок заключения трудовых договоров. Отдельные виды трудовых договоров.

Изменения трудового договора: перевод на другую постоянную работу и перемещение, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Прекращение трудового договора: общие основания, расторжение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

Защита персональных данных работника. Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Практика заключения коллективных договоров в Российской Федерации в

настоящее время.

Содержание и структура коллективного договора (ст. 41 Трудового Кодекса РФ). Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения (вопросы занятости, рабочего времени, заработной платы, охраны труда и др.)

Минимальная структура коллективного договора и условия его корректности. Цена и эффективность коллективного договора, принятого в организации. Общая и индивидуальная цена коллективного договора. Показатель эффективности коллективного договора.

Положение о регистре соглашений и коллективных договоров. Регистрационная карта коллективного договора: структура и показатели.

Раздел 2. Методы регулирования социально-трудовых отношений

Тема 2.1 Экономические методы (расчеты) регулирования социально-трудовых отношений на предприятии

Социально-экономическая сущность рабочего времени: понятие и определение. Рабочее время в историческом развитии, документы МОТ. Рабочее время в настоящий период: в странах с развитой рыночной экономикой и в Российской Федерации в период формирования новых социально-экономических отношений. Трудовой Кодекс о рабочем времени.

Виды учета рабочего времени, их преимущества и недостатки. Влияние научно-технического прогресса на измерение рабочего времени. Необходимость экономического обоснования применения эффективного вида рабочего времени.

Международные нормативные акты и Трудовой Кодекс РФ о времени отдыха. Перерывы в работе и праздничные дни. Отпуска: ежегодные оплачиваемые отпуска, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, за особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем), отпуск без сохранения заработной платы.

Тема 2.2 Виды и типы соглашений. Разработка генерального соглашения. Региональные (территориальные) соглашения. Отраслевые соглашения

Виды и типы соглашений и их особенности. Действие соглашений в пространстве, во времени и по кругу лиц. Трудовой Кодекс Российской Федерации и Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях».

Система соглашений в Российской Федерации: генеральное, региональные (территориальные) и отраслевые. Роль государства в укреплении системы соглашений в нашей стране: Положение о регистре соглашений и коллективных договоров (Постановление Минтруда и социального развития от 10.10.03 № 680). Участники генерального соглашения: представители работников – объединения профсоюзов (возрастающая роль ФНПР), представители работодателей – союз промышленников и предпринимателей,

представители государства.

Задачи генерального соглашения в условиях глобализации экономических процессов в Российской Федерации. Участники региональных (территориальных) соглашений. Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и объединениями промышленников предпринимателей (работодателей): структура и основные показатели.

Государственный реестр региональных (территориальных) соглашений: характеристика основных показателей.

Участники отраслевого соглашения: представители работников (Центральные комитеты профсоюзов и объединения профсоюзных комитетов), представители работодателей – союзы и объединения промышленников и предпринимателей. Характеристика отраслевых соглашений по отраслям народного хозяйства РФ (нефтедобывающей отрасли, строительстве, отраслям транспорта и др.) Особенности соглашений в отраслях бюджетной сферы. Государственный реестр отраслевых соглашений: характеристика разделов и основных показателей.

Тема 2.3 Международное право в регулировании социально-трудовых отношений. МОТ и её роль в регулировании социально-трудовых отношений

Участие Организации объединенных наций (ООН) в международном регулировании труда (Устав ООН статьи 3 и 55) по вопросам международного сотрудничества в разрешении социальных проблем, обеспечении уважения к правам человека и основным свободам. Всеобщая декларация прав человека, одобренная Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Региональные источники международно-правового регулирования труда: акты, принятые Советом Европы (СЕ) и Европейским союзом (ЕС). МОТ и ее основные функции в регулировании социально-трудовых отношений. Ориентир МОТ на снижение дефицита достойного труда. Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений и достойный труд: возможности и перспективы. Деятельность МОТ в условиях глобализации мировых экономических процессов: изучение тенденций в интернализации трудовых процессов, ликвидации стандартных отношений в сфере занятости, изменений в социально-трудовых отношениях в связи с широким распространением в экономике развитых стран цифровой технологии. Направления взаимодействия МОТ и Российской Федерации в решении вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Формы участия АТиСО в работе МОТ.

5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий

Общая трудоемкость изучения дисциплины по учебному плану: 3.Е. (часов) 3 (108)

Форма обучения	Очная	Вид контроля	Зачет
Форма обучения	Очно - заочная	Вид контроля	Зачет
Форма обучения	Заочная	Вид контроля	

№ п.п.	Порядковый номер темы в соответствии с разделом 5.1 РПД	Кол-во часов по плану								
		Очная			Очно-заочная			Заочная		
		Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС
1.	Раздел 1 Тема 1.1	4	4	15	2	4	10			
2.	Тема 1.2	2	4	10	2	4	12			
3.	Тема 1.3	2	2	5	2	4	12			
4.	Раздел 2 Тема 2.1	2	4	10	2	4	12			
5.	Тема 2.2	2	6	13	2	4	12			
6.	Тема 2.3	4	4	15	2	4	12			
7.	Консультации (контактная)	0	0	0	0	2	0			
8.	Контроль	0	0	0	0	0	0			
ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ (в часах)		16	24	68	12	26	70			

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Раздел 1. Основы регулирования социально-трудовых отношений

Тема 1.1 Предмет, метод и содержание курса. Задачи экономики труда в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации

Список литературы по теме:

1. Акимова Е.М., Чибисова Е.Ю. Правовое обеспечение финансовой деятельности предприятия: Учебное пособие. Московский государственный строительный университет, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/30442.html>

2. Горфинкель В.Я. Социальная ответственность менеджмента: Учебник. ЮНИТИ-ДАНА, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/52641.html>

3. Трудовой кодекс Российской Федерации

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1. Значение, цели и задачи дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений».

2. Труд в общественном смысле.

3. Цели и задачи законодательства о труде.

4. Основные принципы регулирования трудовых отношений и с ними связанных отношений.

5. Показатели анализа трудовой сферы предприятия.

6. Роль трудового права в регулировании социально-трудовых отношений.

Тема 1.2 Объединения профсоюзов и работодателей

Список литературы по теме:

1. Горфинкель В.Я. Социальная ответственность менеджмента: Учебник. ЮНИТИ-ДАНА, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/52641.html>

2. Маркин Н.С. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Маркин Н.С., Надвикова В.В., Шкатулла В.И.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Прометей, 2019.— 584 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/94555.html>

3. Федеральная служба статистики www.gks.ru

4. Рынок труда и занятость www.rostrud.ru

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1. Российские профсоюзы и их роль в развитии социально-трудовых отношений.

2. Особенности № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3. Задачи, функции и направления деятельности союза промышленников и предпринимателей, отраслевых объединений работодателей.

Тема 1.3. Принципы, источники и субъекты трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Трудовой договор. Коллективный договор

Список литературы по теме:

1. Пашинская Л.И. Социально-экономические аспекты современного общества [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Пашинская Л.И.— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский государственный университет инженерных технологий, 2018.— 208 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/88435.html>.

2. Маркин Н.С. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Маркин Н.С., Надвикова В.В., Шкатулла В.И.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Прометей, 2019.— 584 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/94555.html>

3. Трудовой кодекс Российской Федерации

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1. Понятие, виды, принципы и субъекты трудового права.

2. Цели и задачи ТК РФ.

3. Понятие трудовых отношений.

4. Права и обязанности работников и работодателей.

5. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

6. Трудовой договор в системе трудовых отношений.

7. Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

8. Защита персональных данных работников.

Раздел 2. Методы регулирования социально-трудовых отношений

Тема 2.1 Экономические методы (расчеты) регулирования социально-трудовых отношений на предприятии

Список литературы по теме:

1. Горфинкель В.Я. Социальная ответственность менеджмента: Учебник. ЮНИТИ-ДАНА, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/52641.html>

2. Маркин Н.С. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Маркин Н.С., Надвикова В.В., Шкатулла В.И.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Прометей, 2019.— 584 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/94555.html>

3. Пашинская Л.И. Социально-экономические аспекты современного общества [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Пашинская Л.И.— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский государственный университет инженерных технологий, 2018.— 208 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/88435.html>.

4. Рынок труда и занятость www.rostrud.ru

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1. Социально-экономическая сущность и нормативно-правовая база времени труда и отдыха.

2. Виды учета рабочего времени.

3. Механизм заработной платы и оплаты труда.

4. Значение дисциплины труда на предприятии.

5. Нормативно-правовая база охраны труда в организации.

Тема 2.2 Виды и типы соглашений. Разработка генерального соглашения. Региональные (территориальные) соглашения. Отраслевые соглашения

Список литературы по теме:

1. Акимова Е.М., Чибисова Е.Ю. Правовое обеспечение финансовой деятельности предприятия: Учебное пособие. Московский государственный строительный университет, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/30442.html>

2. Горфинкель В.Я. Социальная ответственность менеджмента: Учебник. ЮНИТИ-ДАНА, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/52641.html>

3. Маркин Н.С. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Маркин Н.С., Надвикова В.В., Шкатулла В.И.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Прометей, 2019.— 584 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/94555.html>

4. Трудовой кодекс Российской Федерации

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1. Виды и типы соглашений, система соглашений в РФ.

2. Участники региональных (территориальных) соглашений и их особенности.

3. Государственный реестр региональных (территориальных) соглашений.

Тема 2.3 Международное право в регулировании социально-трудовых отношений. МОТ и её роль в регулировании социально-трудовых отношений

Список литературы по теме:

1. Акимова Е.М., Чибисова Е.Ю. Правовое обеспечение финансовой деятельности предприятия: Учебное пособие. Московский государственный строительный университет, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/30442.html>

2. Горфинкель В.Я. Социальная ответственность менеджмента: Учебник. ЮНИТИ-ДАНА, 2015. <http://www.iprbookshop.ru/52641.html>

3. Маркин Н.С. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Маркин Н.С., Надвикова В.В., Шкатулла В.И.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Прометей, 2019.— 584 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/94555.html>

4. Трудовой кодекс Российской Федерации

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1. МОТ: цели, задачи и направления деятельности.
2. Направления взаимодействия МОТ и РФ в решении вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература

1. Епишкин, И.А. Современные проблемы экономики труда и пути их решения : коллективная монография / И.А. Епишкин, С.А. Шапиро ; под науч. ред. И.А. Епишкина, В.Н. Никитина, С.А. Шапиро ; Министерство транспорта Российской Федерации и др. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. - 491 с. : табл., ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-9842-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=498848
2. Соловьева, Е.В. Актуальные проблемы экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений : практикум : [16+] / Е.В. Соловьева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 115 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573928 . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0653-3. – DOI 10.23681/573928. – Текст : электронный.
3. Ильина, И. Ю. Управление трудовыми отношениями : учебно-методическое пособие : [16+] / И. Ю. Ильина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 58 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=577166 . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-1275-6. – DOI 10.23681/577166. – Текст : электронный.
4. Трудовое право : учебник / К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумаков [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумакова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2021. – 553 с. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683462 . – Библиогр. в кн . – ISBN 978-5-238-03494-2. – Текст : электронный.

Дополнительная литература

5. Украинцев, В. Б. Оплата труда государственных служащих : учебное пособие : [16+] / В. Б. Украинцев, И. Ю. Лепетикова ; Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). – Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2019. – 184 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=569081 . –

Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-7972-2595-9. – Текст : электронный.	
6.	Надеева, М. И. История трудовых отношений : учебно-методическое пособие : [16+] / М. И. Надеева ; Казанский национальный исследовательский технологический институт. – Казань : Казанский научно-исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2020. – 192 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683810 . – Библиогр.: с. 178-183. – ISBN 978-5-7882-2822-8. – Текст : электронный.
7.	Справочно-правовые системы: «Гарант», «Консультант Плюс»
8.	Трудовой кодекс Российской Федерации : официальный текст по сост. на 14 марта 2017 г. - М. : Омега-Л, 2017. - 224 с. - (Кодексы Российской Федерации)

**Нормативно правовые акты, материалы судебной практики
(для юридических дисциплин)**

№ п/п	Название	Принят	Источник
1.	"Трудовой кодекс Российской Федерации"	30.12.2001 N 197-ФЗ	http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/?gclid=Cj0KCQiAw9qOBhC-ARIsAG-rdn4nSAeqPeZaQ26UwTcmJoycA_UOVKqq6b35TjLcT62MpWPB-jpoApwaAoc0EALw_wcB

8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

№ п/п	Интернет ресурс (адрес) Название программы/Системы	Описание ресурса Описание программы/Системы
1.	www.rostrud.ru	Рынок труда и занятость
2.	www.gks.ru	Федеральная служба статистики

9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Помещения, в которых проводятся занятия, представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий. Данные аудитории оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях:

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSON EB-W22 (проектор SANYO PRO xtrax);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;
- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- лекции;
- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- расчетно-аналитические, расчетно-графические задания;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим/лабораторным занятиям,

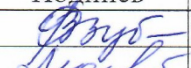
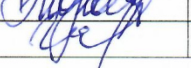
выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

При освоении дисциплины используются диалектический подход, метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, социологические методы исследования.

2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- интерактивные лекции;
- компьютерные симуляции;
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей;
- деловые и ролевые игры;
- круглые столы;
- групповые дискуссии и проекты;
- психологические и иные тренинги;
- обсуждение результатов работы студенческих исследовательских групп;
- метод выполнения конкретных творческих заданий используется на практических занятиях по темам, перечисленным в разделе 6, настоящей РПД.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№п/п	Подразделение	Фамилия	Подпись	Дата
1	Кафедра экономики	О.В. Зубкова		29.06.2021 г.
2	Кафедра МиУП	Е.В. Маскайкина		29.06.2021 г.
3	Кафедра ГЕМД	Е.П. Маскайкин		29.06.2021 г.
4	Учеб.-метод. отдел	М.О. Дерябичева		29.06.2021 г.
5	Библиотека	Г.В. Шпакова		29.06.2021 г.