УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО» по УВР

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ; ОУП ВО "АТИСО"

Подписано цифровой подписью: АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ; ОУП ВО "АТИСО"
Дата: 2022.12.27 15:05:48 +05'00'

_____ О.В. Зубкова

« 29» июня 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) подготовки
Управление персоналом организации

Квалификация выпускника
«Бакалавр»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Разработчик(и): старший преподаватель Э.А. Нахатинова

Программа обсуждена на заседании кафедры МиУП
протокол № 8 от «28» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой МиУП

_____ Е.В. Маскайкина

«28» мая 2021 г.

Оглавление

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 3
2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 3
2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине. 3
2.2 Результаты освоения образовательной программы: 3
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 4
4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ..... 5
5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 5
5.1 Содержание дисциплины (модуля) 5
5.2 Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий 5
6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) 6
7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА 9
8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 10
9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 10
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ 10

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины является - формирование у студентов системного представления о роли организации, нормирования и оплаты труда в управлении предприятием.

Задачи изучения дисциплины:

- научить студентов теоретическим и методологическим основам организации и нормирования труда;
- ознакомить с современными методами анализа трудовых процессов, нормирования труда, оценки и проектирования системы организации труда;
- ознакомить с методами и организационными формами управления организацией и нормированием труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления комплексным (техническим, организационным, экономическим, социальным) развитием предприятий;
- обучить практическим навыкам нормирования и организации труда на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины *«Организация, нормирование и оплата труда»* направлено на формирование следующих компетенций:

профессиональных компетенций и индикаторов их достижения:

Категория (группа) ПК	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений общепрофессиональной компетенции
Управление	ПК-3 Способен организовать труд и его оплату	ПК-3.1 Знает методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда ПК-3.2 Умеет анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах ПК-3.3 Владеет навыками разработки системы организации и оплаты труда персонала

2.2 Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- технологии и методы оценки личностных и профессиональных качеств и характеристик;
- методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда;
- методы, инструменты исследования потребности в обучении персонала, систему, способы, методы, инструменты построения профессиональной карьеры;
- порядок и методы разработки планов и программ социального развития организации.

Уметь:

- обеспечивать документационное сопровождение оценки и аттестации персонала;
- анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах, осуществлять администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала;
- анализировать уровень общего развития и профессиональной квалификации персонала; уметь организовывать адаптацию и стажировки персонала;
- использовать методы, формы материального и нематериального стимулирования труда персонала.

Навыки и/или опыт деятельности:

- владеть навыками сопровождения процесса аттестации и работы аттестационной комиссии;
- владеть навыками разработки системы организации и оплаты труда персонала;
- владеть навыками подготовки проектов документов, определяющих порядок развития персонала и построения профессиональной карьеры;
- владеть навыками администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала;
- владеть навыками анализа успешных корпоративных практик по организации социального партнерства, социальной ответственности и социальных программ.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к дисциплинам *обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана* направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом профилей «Управление персоналом организации», «Управление персоналом в международных организациях», «Рекрутмент».

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Объем дисциплины	Всего часов		
	Для очной формы обучения	Для очно-заочной формы обучения	Для заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины (зачетных единиц/часов)	4/144	4/144	
Контактная работа – аудиторные занятия:	44	28	
Лекции	16	8	
Семинары, практические занятия	24	16	
Лабораторные работы			
КтЗа, КтЭк, КонсЭ	4	4	
Самостоятельная работа обучающегося (всего с промежуточной аттестацией)	68	84	
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	Экзамен (32)	Экзамен (32)	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Сущность, содержание и задачи нормирования труда

Сущность и содержание нормирования труда. Задачи и роль нормирования труда в экономической работе на предприятии. Виды обоснования норм затрат труда.

Тема 2. Производственный процесс и его структура

Содержание и виды производственных процессов. Состав трудового процесса. Производственная операция, её технологическая и трудовая структура.

Тема 3. Затраты рабочего времени и методы их изучения

Структура затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени и её разновидности. Хронометраж, назначение и методы проведения.

Тема 4. Нормы труда и нормативные материалы по труду

Виды норм затрат труда и их классификация. Состав нормы труда. Нормативы для нормирования труда, их назначение и разновидности.

Тема 5. Методы нормирования труда

Суммарные методы установления норм труда и их разновидности. Аналитически-расчётный метод нормирования труда. Аналитически-исследовательский метод нормирования труда.

Тема 6. Анализ состояния нормирования труда

Содержание и направления анализа состояния нормирования труда. Уровень охвата нормирование труда. Показатели качества норм затрат труда.

Тема 7. Управление нормированием труда

Организация работы по нормированию труда на предприятии. Планирование разработки норм труда на предприятии. Планирование пересмотра норм труда.

Тема 8. Организация оплаты труда

Понятие оплаты труда. Функции оплаты труда. Основные принципы оплаты труда. Сущность организации оплаты труда на предприятии.

5.2 Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий

Общая трудоемкость изучения дисциплины по учебному плану: З.Е. (часов) **4/144**

Форма обучения	**Очная**	Вид контроля	**Экзамен (32)**
Форма обучения	**Очно - заочная**	Вид контроля	**Экзамен (32)**
Форма обучения	**Заочная**	Вид контроля	

№ п.п.	Порядковый номер темы в соответствии с разделом 5.1 РПД	Очная				Очно-заочная				Заочная			
		Аудиторная (контактная)			СРС	Аудиторная (контактная)			СРС	Аудиторная (контактная)			СРС
		Л	Пр/С	ЛР		Л	Пр/С	ЛР		Л	Пр/С	ЛР	
1.	Тема 1.	2	4		10	1	2		8				
2.	Тема 2	2	2		10	1	2		8				
3.	Тема 3	2	4		5	1	2		12				
4.	Тема 4	2	2		10	1	2		8				
5.	Тема 5	2	4		5	1	2		12				
6.	Тема 6	2	2		10	1	2		12				
7.	Тема 7	2	2		8	1	2		12				
8.	Тема 8	2	4		10	1	2		12				
9.	Консультации (контактная	0	4		0	0	4		0				
10.	Промежуточная аттестация (часов)	0	0		32	0	0		32				
ВСЕГО ЧАСОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ		**16**	**28**		**100**	**8**	**20**		**116**				

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Тема 1. Сущность, содержание и задачи нормирования труда

Список литературы по теме:

1. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
2. Яковенко Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с.
3. Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В. Экономика труда: Учебное пособие. Московский гуманитарный университет, 2014.
4. www.unitalm.ru

Задания для самостоятельной работы:
1. Сущность и содержание нормирования труда
2. Задачи и роль нормирования труда в экономической работе на предприятии
3. Виды обоснования норм затрат труда

Тема 2. Производственный процесс и его структура

Список литературы по теме:
1. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
2. Яковенко Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с.
3. Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В. Экономика труда: Учебное пособие. Московский гуманитарный университет, 2014.
4.www.rostrud.ru

Задания для самостоятельной работы:
1. Содержание и виды производственных процессов
2. Состав трудового процесса
3. Производственная операция, её технологическая и трудовая структура

Тема 3. Затраты рабочего времени и методы их изучения

Список литературы по теме:
1. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
2. Яковенко Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с.
3. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021.— 211 с.

Задания для самостоятельной работы:
1. Структура затрат рабочего времени
2. Фотография рабочего времени и её разновидности
3. Хронометраж, назначение и методы проведения

Тема 4. Нормы труда и нормативные материалы по труду

Список литературы по теме:
1. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
2. Яковенко Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с.
3. Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В. Экономика труда: Учебное пособие. Московский гуманитарный университет, 2014.

Задания для самостоятельной работы:
1. Виды норм затрат труда и их классификация
2. Состав нормы труда.

3. Нормативы для нормирования труда, их назначение и разновидности

Тема 5. Методы нормирования труда

Список литературы по теме:

1. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
2. Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В. Экономика труда: Учебное пособие. Московский гуманитарный университет, 2014.
3. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021.— 211 с.
4. www.rostrud.ru

Задания для самостоятельной работы:

1. Суммарные методы установления норм труда и их разновидности
2. Аналитически-расчётный метод нормирования труда
3. Аналитически-исследовательский метод нормирования труда

Тема 6. Анализ состояния нормирования труда

Список литературы по теме:

1. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021.— 211 с.
2. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
3. Яковенко Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с.
4. www.rostrud.ru

Задания для самостоятельной работы:

1. Содержание и направления анализа состояния нормирования труда
2. Уровень охвата нормирование труда
3. Показатели качества норм затрат труда

Тема 7. Управление нормированием труда

Список литературы по теме:

1. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021.— 211 с.
2. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
3. Яковенко Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с.
4. www.rosmintrud.ru

Задания для самостоятельной работы:

1. Организация работы по нормированию труда на предприятии

2. Планирование разработки норм труда на предприятии
2. Планирование пересмотра норм труда

Тема 8. Организация оплаты труда

Список литературы по теме:

1. Кузнецова И.А., Королева Н.В. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015.
2. Яковенко Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с.
3. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021.— 211 с.
4. www.rosmintrud.ru

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература

1.	Скляревская, В. А. Экономика труда : учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161 . – Библиогр.: с. 260-261. – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.
2.	Жуков, А.Л. Регулирование заработной платы: современные тенденции и пути реформирования : монография / А.Л. Жуков. - 2-е изд., стер. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, **2018**. - 411 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-4725-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483630
3.	Бевзюк, Е. А. Регламентация и нормирование труда : учебное пособие для бакалавров / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, **2020.** — 211 с. — ISBN 978-5-394-03565-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/90238.html . — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

4.	Родевальд, Я. А. Нормирование труда и сметы : учебное пособие / Я. А. Родевальд. – Минск : РИПО, 2019. – 209 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600112. – Библиогр.: с. 172-174. – ISBN 978-985-503-988-5. – Текст : электронный.
5.	Курлыкова, А. В. Экономические основы управления : учебное пособие : [16+] / А. В. Курлыкова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 185 с. : табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602439 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-2013-3. – Текст : электронный.
6.	Экономика и социология труда: учебное пособие-практикум : [16+] / А. Б. Вешкурова, Ю. В. Долженкова, И. В. Филимонова, М. С. Соколова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. – 222 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495827. – Библиогр.: с. 205-207. – ISBN 978-5-4475-9910-2. – DOI 10.23681/495827. – Текст : электронный.

Нормативно правовые акты, материалы судебной практики (для юридических дисциплин)

№ п/п	Название	Принят	Источник
1.	Конституция Российской Федерации	12.12.1993 г.	
2.	Трудовой кодекс Российской Федерации	30.12.2001 г. № 197-ФЗ	

8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

№ п/п	Интернет ресурс (адрес) Название программы/Системы	Описание ресурса Описание программы/Системы
1.	www.rosmintrud.ru	Портал Минтруда России
2.	www.rostrud.ru	Портал Роструда
3.	www.unitalm.ru	Блог по охране труда

9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Помещения, в которых проводятся занятия, представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий. Данные аудитории, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях*:*

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSON EB-W22 (проектор SANYO PROxtrax);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;
- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. **Стандартные методы обучения:**

- лекции;
- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- расчетно-аналитические, расчетно-графические задания;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим/лабораторным занятиям, выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

При освоении дисциплины используются диалектический подход, метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, социологические методы исследования.

2. **Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:**

- интерактивные лекции;
- компьютерные симуляции;
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей;
- деловые и ролевые игры;
- круглые столы;
- групповые дискуссии и проекты;
- психологические и иные тренинги;
- обсуждение результатов работы студенческих исследовательских групп;
- метод выполнения конкретных творческих заданий используется на практических занятиях по темам, перечисленным в разделе 6, настоящей РПД.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№п/п	Подразделение	Фамилия	Подпись	Дата
1	Кафедра экономики	О.В. Зубкова		29.06.2021 г.
2	Кафедра МиУП	Е.В. Маскайкина		29.06.2021 г.
3	Кафедра ГЕМД	Е.П. Маскайкин		29.06.2021 г.
4	Учеб.-метод. отдел	М.О. Дерябичева		29.06.2021 г.
5	Библиотека	Г.В. Шпакова		29.06.2021 г.