



УТВЕРЖДЕНО

на заседании Учёного совета

ОУП ВО «АТиСО»

«23» апреля 2024 года протоколом № 54

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом**

**Направленность (профиль) подготовки
Управление персоналом организации**

**Квалификация выпускника
«Бакалавр»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Разработчик:

кандидат экономических наук Е.В.Соловьева

Заведующий кафедрой экономики
труда и управления персоналом

С.А. Шапиро

«16» апреля 2024 г.

Декан экономического факультета

А. И. Кривцов

«19» апреля 2024 г.

Оглавление

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине	3
2.2 Результаты освоения образовательной программы	4
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4
4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ	4
5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ	5
5.1. Содержание дисциплины (модуля).....	5
5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий	6
6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)	6
7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА	11
8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	12
9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	12
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	13

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения и освоения дисциплины «Экономика управления персоналом» является:

– формирование у бакалавров теоретических знаний в области экономики управления персоналом, представлений о существующих точках зрения на различные её аспекты;

Задачами освоения дисциплины являются:

- сформировать систему знаний в области экономики управления персоналом как учебной дисциплины и лучшими практиками;

- овладеть навыками по формированию трудовых отношений, способствующих оптимизации затрат на персонал и повышению роли человека в организации как фактора формирования добавленной ценности в бизнес-процессе;

- сформировать компетенции в области экономики управления персоналом, направленные на повышения экономической и социальной эффективности организации и эффективности системы управления человеческими ресурсами;

- овладеть системой разработки практических рекомендаций для обеспечения высоких результатов деятельности организации любой формы собственности, коллектива, отдельного работника.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Экономика управления персоналом» направлено на формирование у студентов следующих **профессиональных компетенций и индикаторов их достижения:**

Категория (группа) ПК	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений профессиональной компетенции
Управление	ПК-3 Способен планировать численности персонала и расходы на персонал	ПК-3.1 Знать методы планирования численности и расходов на персонал труда ПК-3.2 Уметь использовать показатели, методики планирования численности и расходов на персонал ПК-3.3 Владеть навыками расчета численности, бюджетирования расходов на персонал организации
	ПК-4 Способен организовать и проводить мероприятия по развитию персонала	ПК-4.1 Знает методы, инструменты исследования потребности в обучении персонала, систему, способы, методы, инструменты построения профессиональной карьеры

	ПК-5 Способен разработать и реализовать корпоративную социальную политику	ПК 5.2 - Умеет использовать методы, формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
--	---	--

2.2 Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные понятия и теоретико-методологические основы дисциплины в России и зарубежных странах, логику их эволюции, перспективы развития на обозримый период;
- методики и практики с организационно-техническими и социально-экономическими мероприятиями по работе с персоналом;
- основные направления совершенствования экономического подхода к управлению человеческими ресурсами в организациях различных типов.

Уметь:

- отыскивать оптимальные варианты решения хозяйственных задач.
- разработать и экономически обосновать решения трудовых вопросов;

Владеть:

- определять обоснования и анализа управленческих решений в области экономики персонала организации;
- применять современные методы и технологии управления трудовыми процессами и критерии оценки эффективности трудовой деятельности.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Экономика управления персоналом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиля «Управление персоналом организации».

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Объем дисциплины	Всего часов		
	Для очной формы обучения	Для очно-заочной формы обучения	Для заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины (зачетных единиц/часов)	6/216	6/216	
Контактная работа – аудиторные занятия	98	76	
Лекции	40	30	
Семинары, практические занятия	48	40	

Объем дисциплины	Всего часов		
	Для очной формы обучения	Для очно-заочной формы обучения	Для заочной формы обучения
Лабораторные работы	-	-	
КтЗа, КтЭк, КонсЭ	2	4	
Курсовая работа	8	2	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	84	106	
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	Зачет Экзамен (34)	Зачет Экзамен (34)	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1. Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Экономика персонала как отрасль знания и практика

Тема 1.1. Эволюция и современное состояние экономики персонала как отрасли знания и практики .

Теоретико-методологические основы экономики персонала. Экономика персонала как наука о поведении субъектов социально-трудовых отношений в рамках экономики предприятия. Экономика персонала как фактор повышения конкурентоспособности организации. Основные понятия и категории экономики персонала.

Тема 1.2. Трудовой потенциал и человеческий капитал

Понятие и виды человеческого капитала, его роль в экономике, основанной на знаниях. Человеческий капитал в концепциях классического и неоклассического направления. Человеческий капитал как составляющая интеллектуального капитала. Сущность интеллектуального капитала. Оценка интеллектуального капитала. Проблема оценки человеческого и интеллектуального капитала.

Тема 1.3. Инвестиции в человеческий капитал.

Эффективность инвестирования в человеческий капитал. Производительность труда и факторы его повышения.

Раздел 2. Управление затратами на персонал

Тема 2.1. Управление затратами на набор и адаптацию персонала
Основные подходы к оценке затрат на набор и адаптацию персонала. Ошибки при организации и проведении набора и адаптации персонала, потери на ошибках. Разработка проекта по снижению затрат и потерь при наборе и адаптации персонала. Расчет его экономической эффективности.

Тема 2.2. Управление затратами на развитие персонала

Планирование затрат на развитие персонала: обучение, карьеру, прохождение мероприятий кадрового резерва. Затраты на погружение в корпоративную культуру. Затраты на формирование команды. Возможные

ошибки и потери. Разработка проекта по снижению затрат и потерь на развитие персонала. Расчет его экономической эффективности.

Тема 2.3. Управление использованием персонала: эффективная мотивация

Экономический подход к мотивации персонала. Формы и системы заработной платы. Традиционные и гибкие системы оплаты труда. Высвобождение персонала как регулятор внутреннего рынка труда. Виды увольнений. Текучесть персонала и потери на текучести. Управление текучестью персонала. Абсентеизм, потери и основные подходы их снижения.

Тема 2.4. Оценка эффективности деятельности персонала и работы кадровой службы

Основные подходы в оценке эффективности деятельности персонала Оценка социальной и экономической эффективности работы кадровой службы. Кадровый аудит как оценка, анализ и консультационная поддержка кадрового потенциала организации. Эффективность работы кадровой службы в системе взаимосвязей ключевых показателей эффективности организации

5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий

Общая трудоемкость изучения дисциплины по учебному плану: 3.Е. (часов) 6 (216)

Форма обучения	Очная	Вид контроля						Зачет, Экзамен (34)		
Форма обучения	Очно - заочная	Вид контроля						Зачет, Экзамен (34)		
Форма обучения	Заочная	Вид контроля								
№ п.п.	Порядковый номер темы в соответствии с разделом 5.1 РГД	Кол-во часов по плану								
		Очная			Очно-заочная			Заочная		
		Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС
1.	Раздел 1 Тема 1.1	6	8	12	4	4	14			
2.	Тема 1.2	8	6	12	4	6	16			
3.	Тема 1.3	6	6	12	4	6	14			
4.	Раздел 2 Тема 2.1	4	8	12	4	6	16			
5.	Тема 2.2	4	6	12	4	6	14			
6.	Тема 2.3	6	8	12	4	6	16			
7.	Тема 2.4	6	6	12	6	6	16			
8.	Курсовая работа	0	8	0	0	4	0			
9.	КтЗа, КтЭк, КонсЭ	0	2	0	0	2	0			
10.	Контроль	0	0	34	0	0	34			
ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ (в часах)		40	58	118	30	46	140			

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Раздел 1. Экономика персонала как отрасль знания и практика

Тема 1. 1. Эволюция и современное состояние экономики персонала как отрасли знания и практики .

Список литературы по теме:

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т. Н. Костюченко, А. Р. БайчEROва, Д. В. Сидорова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2021. – 173 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр.: с. 154-155. – Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христюбова, В. Д. Мостова. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 319 с. : табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 400 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-3318-8. – Текст : электронный.

4. Василенко, В. А. Управление персоналом : научная методология : учебное пособие : [16+] / В. А. Василенко. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 200 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=687654> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр.: с. 191-196. – ISBN 978-5-4499-3076-7. – Текст : электронный.

5. Айдаркина, Е. Е. Менеджмент : учебное пособие : [16+] / Е. Е. Айдаркина, Т. С. Ласкова ; Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону ; Таганрог : Южный федеральный университет, 2022. – 178 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700193> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-9275-4203-1. – Текст : электронный.

Задания для самостоятельной работы:

1. Предмет курса
2. Задачи курса
3. Место экономики управления персоналом в системе экономических наук.

Тема 1.2. Трудовой потенциал и человеческий капитал

Список литературы по теме:

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т. Н. Костюченко, А. Р. БайчEROва, Д. В. Сидорова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2021. – 173 с. : ил., табл. –

Режим доступа: по подписке. —
URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771> (дата обращения: 03.07.2023). — Библиогр.: с. 154-155. — Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. — Москва : Юнити-Дана, 2017. — 319 с. : табл. — (Профессиональный учебник: Экономика). — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889> (дата обращения: 03.07.2023). — Библиогр. в кн. — ISBN 5-238-00644-6. — Текст : электронный.

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета. — Москва : Директ-Медиа, 2022. — 400 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 03.07.2023). — Библиогр. в кн. — ISBN 978-5-4499-3318-8. — Текст : электронный.

Задания для самостоятельной работы:

1. Определение понятия человеческий и социальный капитал, соотношение данных понятий

2. Проблема оценки человеческого капитала

Тема 1.3. Инвестиции в человеческий капитал.

Список литературы по теме:

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2021. — 173 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771> (дата обращения: 03.07.2023). — Библиогр.: с. 154-155. — Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. — Москва : Юнити-Дана, 2017. — 319 с. : табл. — (Профессиональный учебник: Экономика). — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889> (дата обращения: 03.07.2023). — Библиогр. в кн. — ISBN 5-238-00644-6. — Текст : электронный.

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета. — Москва : Директ-Медиа, 2022. — 400 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 03.07.2023). — Библиогр. в кн. — ISBN 978-5-4499-3318-8. — Текст : электронный.

Задания для самостоятельной работы:

1. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.

2. Методы оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал

3. Применение показателей NPV и IRR при оценке эффективности различных видов человеческого капитала.

РАЗДЕЛ 2. Управление затратами на персонал

Тема 2.1. Управление затратами на набор и адаптацию персонала

Список литературы по теме:

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2021. – 173 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр.: с. 154-155. – Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 319 с. : табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 400 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-3318-8. – Текст : электронный.

Задания для самостоятельной работы:

1. . Ошибки при организации и проведении набора и адаптации персонала, потери на ошибках.

2. Разработка проекта по снижению затрат и потерь при наборе и адаптации персонала. Расчет его экономической эффективности

Тема 2.2. Управление затратами на развитие персонала

Список литературы по теме:

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2021. – 173 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр.: с. 154-155. – Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 319 с. : табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по

подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 400 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-3318-8. – Текст : электронный.

Задания для самостоятельной работы:

1. Планирование затрат на обучение персонала.
2. Кадровый резерв, эффективность работы с кадровым резервом.
3. Затраты на формирование команды.
4. Разработка проекта по снижению затрат и потерь на развитие персонала.

Тема 2.3. Управление использованием персонала: эффективная мотивация

Список литературы по теме:

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2021. – 173 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр.: с. 154-155. – Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христюбова, В. Д. Мостова. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 319 с. : табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 400 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-3318-8. – Текст : электронный.

Задания для самостоятельной работы:

1. Анализ системы мотивации в организации.
2. Направления повышения эффективности стимулирования персонала.

Тема 2.4. Оценка эффективности деятельности персонала и работы кадровой службы

Список литературы по теме:

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2021. – 173 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр.: с. 154-155. – Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христюбова, В. Д. Мостова. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 319 с. : табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 400 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 03.07.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-3318-8. – Текст : электронный.

Задания для самостоятельной работы:

3. Применение кадрового аудита в организации.

4. Подходы к оценке эффективности работы кадровой службы.

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Экономика и управление на предприятии : учебник / А. П. Агарков, Р. С. Голов, В. Ю. Теплышев, Е. А. Ерохина ; под ред. Р. С. Голова. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 400 с. : ил., табл., схем. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684273> (). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04340-6. – Текст : электронный.

2. Управление персоналом : учебное пособие / Г. И. Михайлина, Л. В. Матраева, Д. Л. Михайлин, А. В. Беяк ; под общ. ред. Г. И. Михайлиной. – 6-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 280 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684494> (). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04781-7. – Текст : электронный.

3. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник / А. В. Дейнека. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 288 с. : ил., табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684384> (). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04539-4. – Текст : электронный.

Дополнительная литература

4. . Кузьминых, К. А. Инновационные технологии управления персоналом : самоменеджмент : учебное пособие : [16+] / К. А. Кузьминых ; Уфимский государственный нефтяной технический университет. – Уфа : Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ), 2022. – 100 с. : ил., табл. – (Инновационная экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=699701> (). – Библиогр.: с. 98. – ISBN 978-5-7831-2297-2. – Текст : электронный.

5. Управление персоналом : учебное пособие / Г. И. Михайлина, Л. В. Матраева, Д. Л. Михайлин, А. В. Беляк ; под общ. ред. Г. И. Михайлиной. – 6-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 280 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684494> (). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04781-7. – Текст : электронный.

6. Кафидов, В. В. Современные концепции управления=Modern management concepts : учебник / В. В. Кафидов. – Москва : Креативная экономика, 2020. – 442 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599510> (). – Библиогр.: с. 435 - 440. – ISBN 978-5-91292-285-5. – DOI 10.18334/9785912922855. – Текст : электронный.

Нормативно правовые акты, материалы судебной практики:

№ п/п	Название	Принят	Издательство	Год	Наличие в ЭБС
1.	Трудовой кодекс Российской Федерации (ред. от 13.06.2023, с изм. от 15.06.2023). .	Федеральным законом № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г. действующая (ред. от 13.06.2023, с изм. от 15.06.2023). .	сайт	2023	https://www.zakonrf.info/tk/?ysclid=ljmrly6n9g68489214

8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1	Федеральная служба государственной статистики: https://www.gks.ru
2	Официальный сайт Международного валютного фонда: https://www.imf.org/
3	Официальный сайт Банка России: https://www.cbr.ru/
4	Финансовый портал «Финам.ру»: https://www.finam.ru/

9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Помещения, в которых проводятся занятия, представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий. Данные аудитории оснащенные

оборудованием и техническими средствами обучения.

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях:

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSON EB-W22 (проектор SANYO PRO xtrax);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;
- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- лекции;
- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
 - письменные или устные домашние задания;
 - расчетно-аналитические, расчетно-графические задания;
 - самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим/лабораторным занятиям, выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

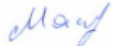
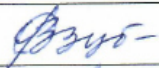
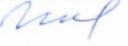
При освоении дисциплины используются диалектический подход, метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, социологические методы исследования.

2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- интерактивные лекции;
- компьютерные симуляции;
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей;
 - деловые и ролевые игры;
 - круглые столы;
 - групповые дискуссии и проекты;
 - психологические и иные тренинги;

- обсуждение результатов работы студенческих исследовательских групп;
- метод выполнения конкретных творческих заданий используется на практических занятиях по темам, перечисленным в разделе 6, настоящей РПД.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Подразделение	Фамилия	Подпись	Дата
1	Кафедра ГЕМД	Е.П. Маскайкин		23.04.2024 г.
2	Кафедра МиУП	Е.В. Маскайкина		23.04.2024 г.
3	Кафедра экономики	О.В. Зубкова		23.04.2024 г.
4	Учебно-методический отдел	Н.С. Ульянова		23.04.2024 г.
5	Библиотека	Г.В. Шпакова		23.04.2024 г.